

PROJECTMONITOR 2024 ERVARINGSDESKUNDIGHEID EN WERK

Projectmonitor behorend bij het project Ervaringsdeskundigheid en Werk van de Alliantie van Kracht

Bekendheid

Groeiende bekendheid voor het project Ervaringsdeskundigheid en Werk

Vergeleken met de uitvraag eind 2023 zijn eind 2024 meer organisaties bekend met het project Ervaringsdeskundigheid en Werk (83,9%), eind 2023 was dit 45,8%. Ook het netwerk Alliantie van kracht is eind 2024 (96,8%) beter bekend dan eind 2023 (79,2%).

Van alle 26 organisaties die aan hebben gegeven bekend te zijn met het project Ervaringsdeskundigheid en Werk heeft het overgrote deel (80,8%) contact gehad met de projectleider.



Draagvlak

Groeiend draagvlak binnen organisaties voor de inzet van ervaringsdeskundigen

Alle 26 organisaties die aan hebben gegeven bekend te zijn met het project Ervaringsdeskundigheid en Werk vinden het project Ervaringsdeskundigheid en Werk van meerwaarde. Daarnaast geven, vergeleken met de uitvraag eind 2023, een groter aandeel van de organisaties aan het (helemaal) eens te zijn de stelling: 'Er is draagvlak voor de inzet van ervaringsdeskundigen binnen mijn organisatie.' Eind 2023 waren dit 9 van de 24 organisaties (37,5%), eind 2024 is dit gestegen naar 16 van de 31 organisaties (51,6%).

Er worden verschillende redenen gegeven voor het feit dat de organisaties het project Ervaringsdeskundigheid en Werk van meerwaarde vinden. Lees een aantal reacties hiernaast.

"Het project biedt praktische tools vanuit veranderkundig perspectief, dit is erg passend bij de ontwikkeling van ervaringsdeskundigheid."

"Voor ons als organisatie, startende met het thema ervaringsdeskundigheid is het van meerwaarde om op deze manier meer kennis te vergaren."

"Het gebruik van ervaringsdeskundigheid in beleid heeft een grote meerwaarde. Een project als deze kan zorgen voor duurzame integratie ervan in verschillende werkkterreinen en -organisaties."

Aantal ervaringsdeskundigen in dienst

Meer ervaringsdeskundigen aan het werk binnen organisaties

Eind 2023 gaven 13 van de organisaties 24 organisaties (54,2%) aan dat er ervaringsdeskundigen aan het werk waren binnen organisaties en eind 2024 is dit gestegen naar 19 (61,3%) van de 31 organisaties.

Er zijn op dit moment minimaal 133 ervaringsdeskundigen aan het werk binnen de ondervraagde organisaties. De verwachting is dat er in 2025 nog minimaal 24 ervaringsdeskundigen worden aangenomen.



De vragenlijst is verstuurd naar alle 45 organisaties uit het netwerk Alliantie van Kracht. In 2023 hebben 24 organisaties deelgenomen. Eind 2024 is de uitvraag (deels) herhaald en hebben 31 organisaties deelgenomen, dit betekend een goede respons van ruim 69%.



“Onze organisatie leent zich niet goed voor ervaringsdeskundigen die een-op-een contact willen. Op het moment dat ze meer richting beleid willen, kan dit wel.”

“Onze organisatie zit in een transitie. Daarin wordt de fte begroting streng onder de loep genomen. Dit lijkt niet het moment waarop de financiële middelen er zijn om in een ervaringsdeskundige te investeren.”

“Binnen de sector gebeurt dit niet zo vaak en ben ik ook zoekende naar de positie. Ik kan mij voorstellen dat we op het gebied van betaalbaarheid mogelijk iets in de samenwerking kunnen doen, maar of dat om een functie gaat, kan ik nu nog niet inschatten.”

“Omdat dit nog niet is afgesproken en het budget voor volgend jaar al verdeeld is. Ik verwacht het het jaar erop wel.”

Belemmeringen

Verskillende redenen om nog niet te werken met ervaringsdeskundigen

41,9% van de organisaties geeft aan dat ze verwachten nieuwe ervaringsdeskundigen aan te nemen in 2025. 35,5% van de organisaties verwacht geen nieuwe ervaringsdeskundigen aan te nemen en 22,6% weet dit nog niet.

Er worden verschillende redenen gegeven door organisaties die verwachten geen nieuwe ervaringsdeskundigen aan te nemen. Financiële krapte of het vrijmaken van budget voor ervaringsdeskundigen wordt meermaals als reden genoemd. Ook geven organisaties meermaals aan dat hun organisatie minder geschikt is voor het werken met ervaringsdeskundigen, omdat ze geen een-op-een contact met cliënten of bewoners hebben. Lees een aantal quotes hiernaast.

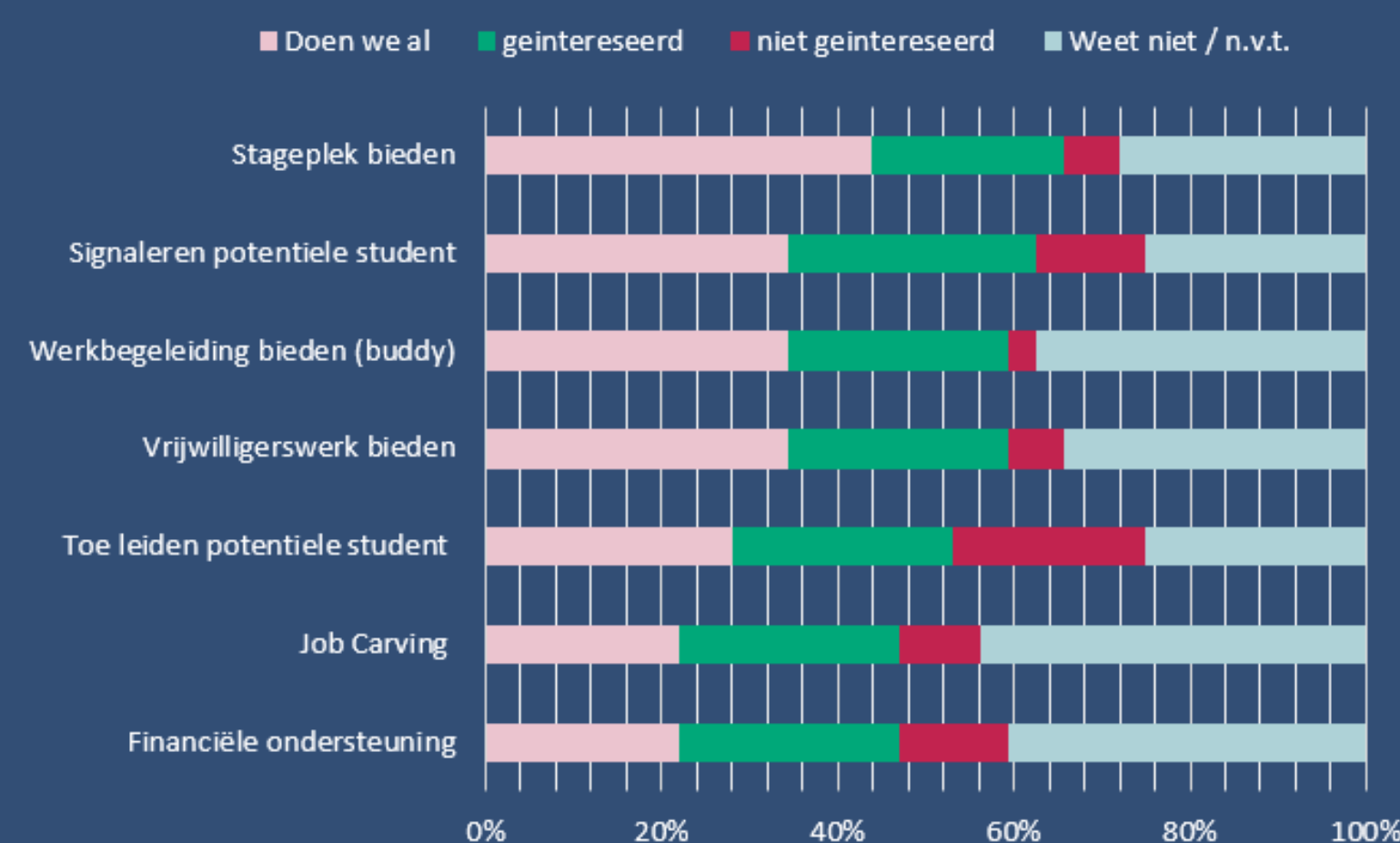
Overige mogelijkheden

Meer interesse in mogelijke acties ten aanzien van ervaringsdeskundigheid

Naast het in dienst nemen van ervaringsdeskundigen zijn er ook andere acties die je kunt ondernemen als organisatie. Je kan mensen signaleren die mogelijk geschikt zijn om de opleiding te volgen en ze hiernaar toe leiden. Daarnaast kan je als organisatie een stageplek bieden of iemand als vrijwilliger aannemen. Ook kan je iemand financieel ondersteunen of met behulp van jobcarving bestaande functies aanpassen of opsplitsen om passende banen te creëren.

Wat opvalt is dat organisaties vaker aangeven geïnteresseerd te zijn in bovenstaande mogelijkheden in vergelijking met 2023, maar in verhouding geven ze iets minder vaak aan dat ze dit op dit moment al doen. De nieuwe deelnemende organisaties aan de vragenlijst lijken dus vooral ‘geïnteresseerd’ te zijn.

Wat doen organisaties op het gebied van ervaringsdeskundigheid?



Conclusie en aanbevelingen

Stijging in aantal betaalde ervaringsdeskundigen. Kansen en mogelijkheden voor 2025 in financiën en overige acties.

In 2024 is ten opzichte van 2023 een aanzienlijke stijging van het aantal betaalde ervaringsdeskundigen in dienst. Tegelijkertijd zijn er meer organisaties die gereageerd hebben op de vragenlijst en kan niet worden vastgesteld dat de stijging komt door activiteiten in het project. Wel vinden alle organisaties die het project Ervaringsdeskundigheid en Werk kennen het project van meerwaarde.

Als organisaties verwachten dat zij komend jaar geen ervaringsdeskundigen zullen aannemen, komt dit vaak door financiële redenen of doordat zij ervaringsdeskundigen minder passend vinden binnen hun organisatie. Dit kunnen thema's zijn om in 2025 met het project Ervaringsdeskundigheid en Werk op te focussen.

Veel organisaties geven aan interesse te hebben in het bieden van stageplekken, vrijwilligerswerk, werkbegeleiding, job carving of financiële ondersteuning. Ook hebben ze vaak interesse in het signaleren of toeleiden van studenten, dus ook hier zijn mogelijkheden voor in 2025.

